

zaupnih ovira delo sveta delavcev, saj »**imamo dobre informacije, ker nas uprava redno obvešča** – tako po seji nadzornega sveta kakor tudi pred sejo, če se je treba uskladiti.« Pri tem pa sam pazi, da se tovrstna informiranja izvedejo, preden je »informacija stara, oziroma da o določeni zadevi še ni bilo odločeno«.

**3. Nevtralnó:** posebej o vprašanju zaupnosti informacij nadzornega sveta/upravnega odbora do sveta delavcev niso razmišljali oziroma menijo, da je obstoječa praksa nevtralna, trije intervjuvani: SD5, SD8 in SD9.

O teh vprašanih SD5 ni nikoli posebej razmišljal, saj od trenutka izvolitve **zaupa delavskim predstavnikom v nadzornem svetu**, kar ponazori: »če bi prišlo do kakršne koli situacije, ki bi lahko pomenila nek rigorozen rez ali kaj podobnega, sem prepričan, da bi stala na strani delavcev.« Sicer je po njegovem mnenju funkcija sveta delavcev jasno določena in ne vključuje poslovnih odločitev, zato **niti ne pričakuje**, da bi delavski predstavniki v nadzornem svetu razkrivali zaupne informacije. SD9 se je do tega vprašanja, podobno kot SD5, težko opredelil: »Priznati moram, da svet delavcev ni tako zelo aktiven, ker smo vsi močno vpeti v svoje delovne obveznosti ter

v poslovanje družbe. Zato bi težko rekel, ali takšna praksa ovira naše delovanje ali ne.« Tudi SD8 se pri svojem delovanju **še ni srečal s tem, da bi označevanje informacij na nadzornem svetu kot zaupnih oviralo delo sveta delavcev**. To pripisuje zlasti dvema razlogoma: 1) zaupni podatki so res samo tisti finančno-poslovni podatki, ki se jih ne sme razkriti zaradi borznih pravil ter 2) ker večina informacij, ki zadevajo položaj delavcev, uprava komunicira neposredno s svetom delavcev. »Problema torej ni, če uprava ustrezno obvešča svet delavcev,« strne SD8.

### Vmesni zaključki in razmislek

Na podlagi tokratnih analiziranih odgovorov je mogoče zaključiti, da so izkušnje intervjuvancev glede vpliva označevanja gradiv za seje nadzornega sveta/upravnega odbora kot zaupnih različne. Pri odgovoru na vprašanje, ali obstoječe prakse na tem področju ovirajo delovanje sveta delavcev, je treba vzeti v obzir zlasti **dva delna zaključka, ki izhajata iz odgovorov:**

1) Prvič, pomembno vlogo pri ustreznih obveščeniosti sveta delavcev ima uprava. V družbah, kjer uprava poskrbi, da je svet delavcev v skladu s 89. (obveščanje) in 91. členom (posvetovanje) Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju pravočasno ter

ustrezno obveščen, je pritisk na nadzorni svet/upravni odbor ter posledično na delavske predstavnike v teh organih, manjši.

2) Drugič, kjer ta razmerja niso jasna, se razvijajo določene prakse, za katere bi težko rekli, da so skladne tako z zakonodajo kakor tudi z načeli delavske participacije. Zlasti so **problematični neformalni (gentlemenski) dogovori** med organi vodenja in nadzora ter svetom delavcev o prehajanju zaupnih informacij.

Pri tem pa je zelo pomembna **interpretacija 68. člena Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju**, ki določa, da so člani sveta delavcev dolžni varovati poslovno skrivnost. Zato se pojavlja vprašanje, ali dejstvo, da je svet delavcev zavezan varovanju poslovnih skrivnosti, pomeni tudi, da ima svet delavcev pravico do dostopa gradiv nadzornega sveta ter drugih dodatnih informacij, ki jih obravnava nadzorni svet/upravni odbor, oziroma ali jo je treba interpretirati tako, da so dolžni varovati zgolj tisto poslovno skrivnost, ki jim je bila posredovana. Kakšno mnenje imajo intervjuvanci o tem, ali bi torej »odprli vrata« svetu delavcev do gradiv in informacij nadzornega sveta/upravnega odbora, bomo analizirali v naslednjem prispevku.

## INFORMACIJE IZ SOUPRAVLJALSKE PRAKSE

# Konstituiranje Skupnega sveta delavcev SDH

Skupni svet delavcev Slovenskega državnega holdinga (SSD SDH), ki je bil, kot smo v tej reviji že poročali, ustanovljen s podpisom Dogovora o ustanovitvi skupnega sveta delavcev kapitalsko povezanih družb v okviru SDH dne 1. 6. 2017, se je sestal 24. 5. 2018 na konstitutivni seji. To pomeni, da lahko zdaj tudi dejansko začne z opravljanjem svojih funkcij v skladu z zakonom.

Seja je potekala v prostorih **Vodnega stolpa v Mariboru**. Morda samo mimogrede: sestanek v tem objektu ima sicer lahko tudi rahel simbolni pomen. Pred natanko petdesetimi leti je skupina zanesenjakov poskušala stolp rešiti pred rušitvijo. Zaradi gradnje jezusa hidroelektrarne Zlatoličje naj bi se namreč nivo vode močno dvignil. Pod vodstvom mariborskega gradbenika Jožeta Požauka so 1.500 ton težko

kamnita stavbo dvignili za 2,6 metra. Podvig, v čigar smiselnost so verjeli le redki. V uspešnost izvedbe pa še manj.

Na seji smo se zbrali predstavniki svetov delavcev **naslednjih družb:**

- DRUŽBA ZA AVTOCESTE V REPUBLIKI SLOVENIJI, D.D.
- HOLDING SLOVENSKE ELEKTRARNE SKUPINA

- KONTROLA ZRAČNEGA PROMETA, D.O.O.
- LUKA KOPER, D.D.
- NLB D.D.
- POŠTA SLOVENIJE, D.O.O.
- SLOVENSKE ŽELEZNICE SKUPINA
- TELEKOM SLOVENIJE, D.D.
- ZAVAROVALNICA TRIGLAV, D.D.



Piše:  
Vladimir Šega

Sprejeli smo **poslovnik** in na podlagi le-tega za štiriletno mandatno obdobje **izvolili predsednika in namestnika SSD SDH**. Za predsednika sem bil izvoljen **Vladimir Šega** (predstavnik Skupnega sveta delavcev skupine HSE), za namestnika pa **Mirko Slosar**, (predsednik Sveta delavcev Luke Koper, d.d.). V poslovniku smo določili, da bo SSD pri svojem delu in sprejemanju odločitev upošteval voljo podpisnikov Dogovora o oblikovanju SSD kapitalsko povezanih družb v okviru SDH, ki soglašajo in se zavedajo, da s sklenitvijo Dogovora, SD družb svojih pristojnosti po Zakonu o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU) **ne prenašajo na SSD**, temveč mu le dajejo določena pooblastila v okviru določb Dogovora in morebitnih posameznih pooblastil SD posamezne družbe. Skladno z Dogovorom je SSD pristojen za **obravnavanje vprašanj, ki se nanašajo na delavce v vseh kapitalsko povezanih družbah v okviru SDH**, kot so:

- predlogi v zvezi s strategijo upravljanja kapitalskih naložb države, ki jih Vladi in Državnemu zboru RS podaja SDH;
- letni načrt upravljanja naložb, ki ga sprejme uprava SDH na podlagi sprejete strategije iz prejšnje alineje;
- oblikovanje politike upravljanja naložb, s katero se v skladu z zakonom natančneje določa načela, postopke in merila,

ki jih SDH spoštuje pri opravljanju svojih nalog;

- način vodenja prodaj kapitalskih naložb države z vidika upoštevanja interesov zaposlenih in predvsem tudi dolžnosti SDH, da mora pri razpolaganju s temi naložbami, zlasti pred začetkom prodajnih postopkov, proučiti interes, možnosti in pogoje za notranje lastništvo zaposlenih, še zlasti z vidika delavskega delničarstva ali delavskega združenstva;
- merila za merjenje uspešnosti družb s kapitalsko naložbo države, predvsem z vidika upoštevanja tudi delovnega zadovoljstva zaposlenih in organizacijske klime;
- spodbujanje in zagotavljanje dobrih sistemov korporativnega upravljanja v družbah s kapitalsko naložbo države, s posebnim poudarkom na spoznanjih sodobnih poslovnih ved o hitro naraščajočem pomenu intelektualnega (človeškega in strukturnega) kapitala, katerega nosilci so zaposleni, v produkcijskih procesih;
- kodeks korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države, s posebnim poudarkom tudi na razvijanju dobrih praks sodobne organizacijske participacije zaposlenih (sodelovanje pri upravljanju, udeležba pri dobičku, širitev notranjega lastništva in delavskega združenstva), ter morebitni drugi kodeksi v okviru SDH;
- oblikovanje politike spodbujanja razvoja različnih oblik sodobne delavske participacije v družbah s kapitalsko naložbo države v okviru prizadevanj za doseganje njihove večje poslovne uspešnosti in višje konkurenčnosti;
- morebitno določanje skupnih oziroma enotnih standardov in normativov ali osnov in meril ter priporočil za urejanje določenih pravic delavcev v odvisnih družbah;
- oblikovanje politike prejemkov organov vodenja in nadzora odvisnih družb, ki

zadeva tudi delavske predstavnike v teh organih;

- preverjanje skladnosti ravnanj SDH s predpisi in dogovorjenimi strategijami in politikami upravljanja v posamičnih primerih upravljanja, če bi utegnile biti v škodo interesov delavcev, ki jih zastopa SSD SDH;
- spremljanje izvajanja ZSDU v posameznih odvisnih družbah SDH in predlaganje morebitnih ukrepov;
- sodelovanje s pooblaščenecem SDH za skladnost poslovanja in integriteto pri oblikovanju in uresničevanju njegovih zakonskih nalog in pristojnosti;
- spremljanje uresničevanja politike upravljanja ter obsega posameznih naložb v gospodarskih družbah in njihovih sprememb;
- predhodna obravnava četrletnih poročil SDH Vladi RS o upravljanju in letnih poročil SDH Državnemu zboru o poslovanju v preteklem letu, ki jih podaja SDH v skladu z zakonom, ter morebitnih revizijskih poročil;
- poročanje Nadzornemu svetu SDH v skladu z določbo drugega odstavka 80. člena ZSDU;
- druga vprašanja upravljanja SDH z vidika upoštevanja interesov zaposlenih v odvisnih družbah.

Od ustanovitve do prve konstitutivne seje je **preteklo skoraj leto dni**. V tem vmesnem času smo namreč iskali **podporo »politike«**, kjer smo bili sicer marsikje deležni načelne podpore. Vendar se kaj več od tega »tihega« odobravanja ni zgodilo prav nič. Tudi zaradi volitev in časa pred in po njih, ko so se in se bodo stranke bolj ali manj ukvarjale same s seboj, smo se odločili, da ta naš »stolp« končno sami premaknemo na višji nivo in izpeljemo konstitutivno sejo. Sedaj, s sprejemom poslovnika **formalno obstajamo, oziroma delujemo**, torej smo del ekonomske demokracije v družbah v večinski državni lasti. Do uresničitve vseh naših ciljev je žal še dolga pot, katero pa smo trdno odločeni nadaljevati.

## DOGOVOR

### o ustanovitvi Skupnega sveta delavcev Slovenskega državnega holdinga

#### 4. člen

SSD SDH zastopa interese delavcev družb v večinski lasti ali prevladujočim vplivom SDH (v nadaljevanju: odvisnih družb) pri sprejemanju upravljalških odločitev iz pristojnosti organov SDH, pri čemer:

- samostojno sproža pobude in podaja predloge, ki so v korist delavcev, ter
- se vključuje v odločanje o vseh vprašanih, ki se posredno ali neposredno nanašajo na interese delavcev v vseh ali več odvisnih družbah hkrati.