

# Značilnosti slovenskega modela udeležbe delavcev pri dobičku po ZUDDob

---

dr. Valentina Franca  
valentina.franca@fm-kp.si  
Fakulteta za management  
Univerza na Primorskem

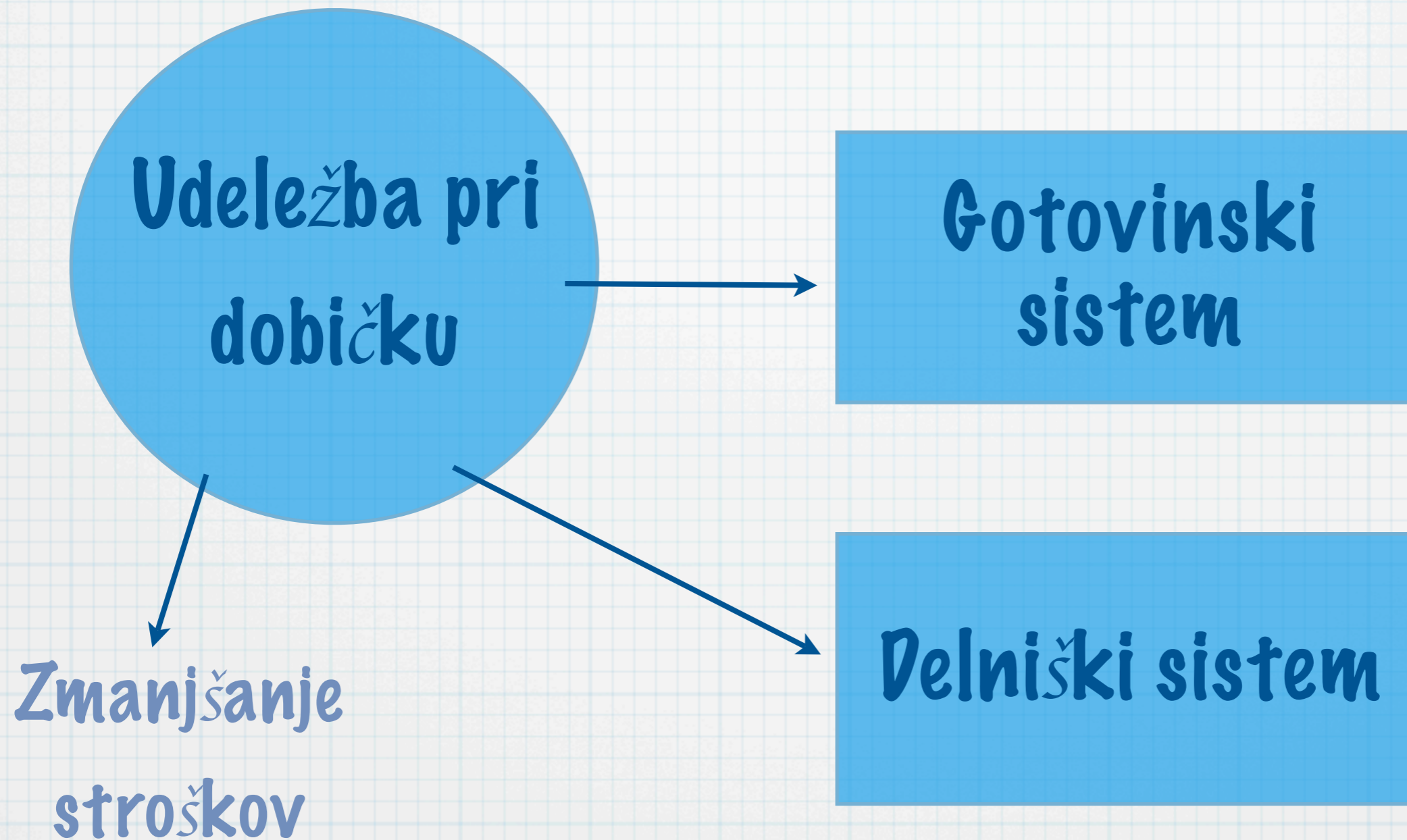
# Vsebina

1. Opredelitev finančne participacije (pravno & HRM)
2. Kratka predstavitev ZUDDob
3. Sodelovanje pred denarne in delniške sheme
4. Prednosti in pasti trenutne ureditve
5. Odprta vprašanja

# Delavska participacija



# Pojem in razvoj finančne participacije (1)



# Pojem in razvoj finančne participacije (2)



**ZDA**

- ESOP
- močno notranje lastništvo



**EU**

- vključenost delavcev
- spodbudno davčno in finančno okolje

# Zakaj se odločiti za finančno participacijo?

## VIDIK DELAVCA

- Motivacija
- Pripadnost
- Del (uspešnega) sistema nagrajevanja
- ....

## VIDIK DELODAJALCA

- Boljše poslovanje
- Večja vrednost družbe / delnice
- Vpliv na zaposlovanje (zaposlitvena ponudba)
- ....

# Različni vidiki & vplivi

- \* kadrovski:

  - \* delovno pravo (plačilo za delo?)

  - \* HRM (nagrajevanje, pripadnost...)

- \* statusni: gospodarsko pravo (lastništvo...)

- \* finančni: plače, davki

## 2. Kratka predstavitev ZUDDob

- Udeležba delavcev pri dobičku družbe in udeležbo v lastništvu
- Pogodbo o udeležbi pri dobičku
- Postopek za sklenitev pogodbe
- Denarna in delniška shema
- Olajšave pri davkih in prispevkih za socialno varnost



# Temeljna načela

- \* Prostovoljnosti
- \* Neprenosljivosti
- \* Enakosti
- \* Prepoved poseganja v že pridobljene pravice delavcev
- \* Skrbnosti

# Omejitve po ZUPDob

## 1. Področje uporabe

➔ kapitalne družbe

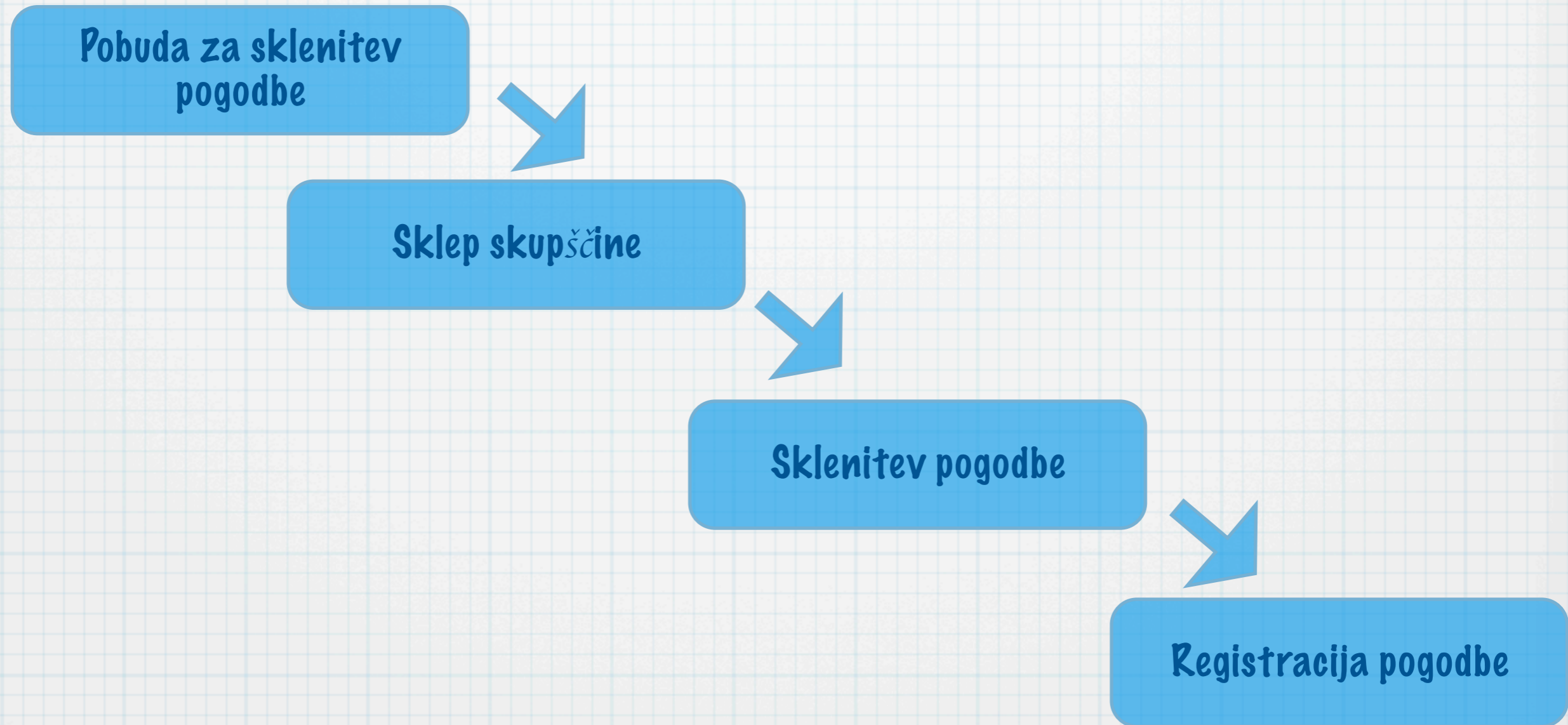
## 2. Višina dobička

➔ 1/5 dobička, 1/10 bruto plač & 5000 €

## 3. Izbira sheme finančne participacije

➔ denarna AII delniška shema

# Postopek sklenitve pogodbe



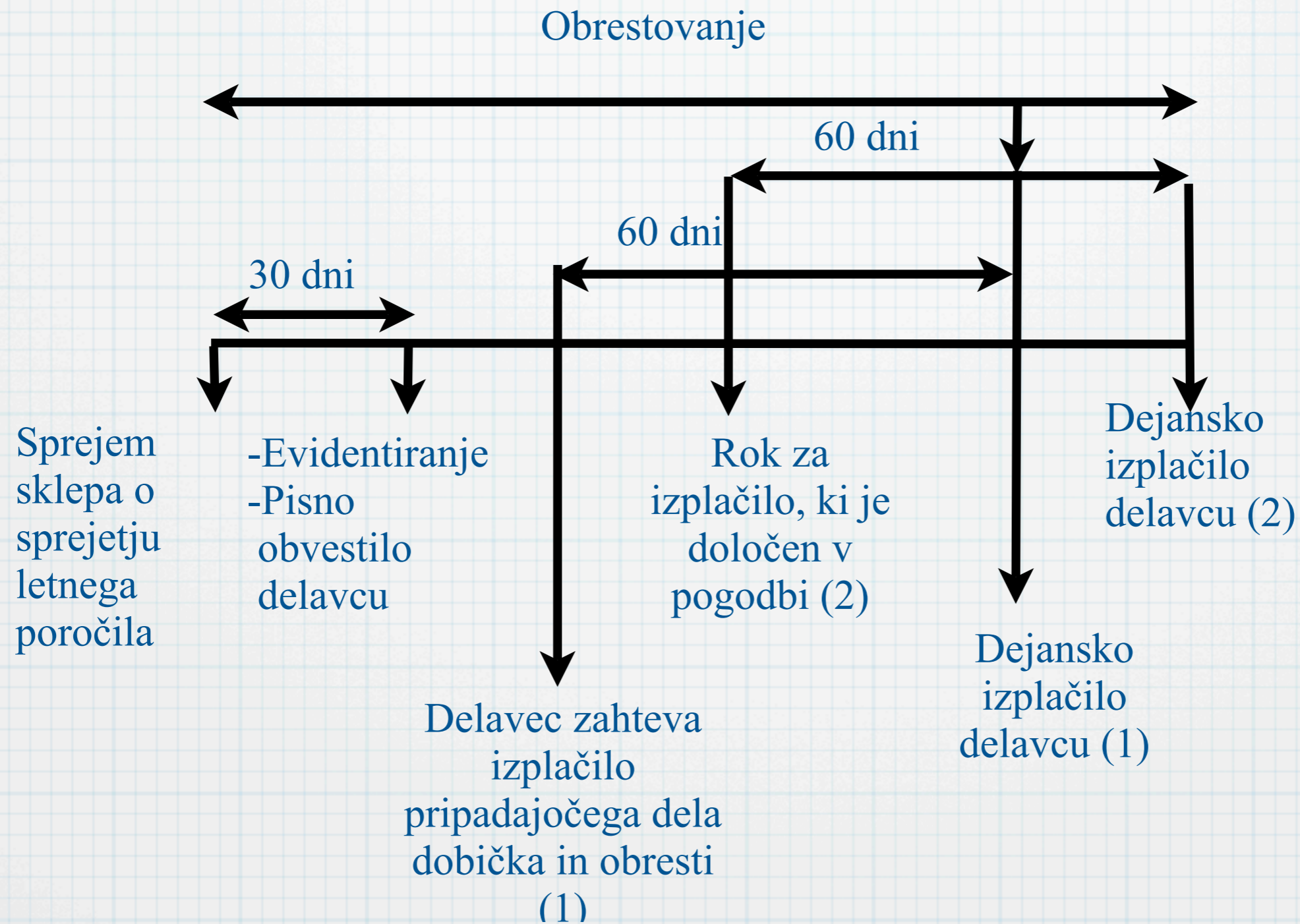
### 3. Sodelovanje prek denarne & delniške sheme

- \* Možno samo ALI - ALI
- \* Delniška shema - ZGD!

# Denarna shema (1)

- \* Pravica do izplačila pripadajočega zneska dobička
  - \* = znesek izražen v denarju, ki pripada posameznemu delavcu
- \* Kdaj lahko delavec zahteva plačilo?

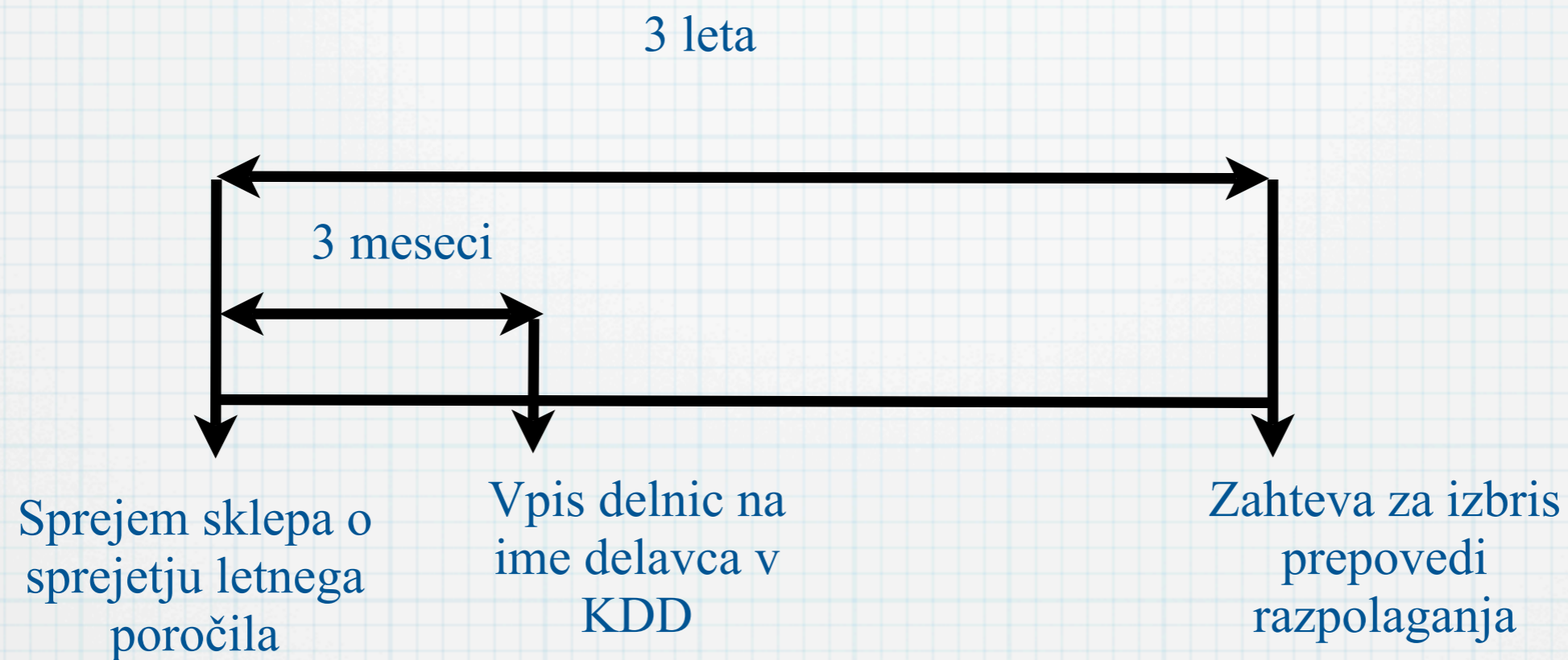
# Denarna shema (2)



# Delniška shema (1)

- \* Pravica do izplačila pripadajočega zneska dobička
  - \* = znesek izražen v **delnicah**, ki pripadajo posameznemu delavcu
- \* Cena delnice
- \* Prepoved razpolaganja

# Delniška shema (2)





# 4. Prednosti in pasti trenutne ureditve

- \* “Kvalitativni preskok”
- \* sprožitev razprave...
- \* delavci kot lastniki - zaželeni? ali ponovitev zgodovine?

# Prednosti...

## \* DAVČNE OLAJŠAVE

- \* pri davku od dohodkov pravnih oseb
- \* pri dohodnini in prispevkih za socialno varnost
- \* ....pod določenimi pogoji!

## ... pasti

- \* Dovolj spodbudne davčne olajšave?
- \* Finančna participacija je bila možna že prej, a brez davčnih in drugih olajšav! (ZGD - 1, ZDR)
- \* Ostale oblike so možne, a brez davčnih in drugih olajšav.

## ... pasti

- \* Neenakost denarne in delniške sheme
- \* Omejitev tveganja za delavca
- \* Dolgotrajnost postopka
- \* (Ne)dorečnost zakona?
- \* Podzakonski akti, npr. pravilnik o posebnem registru?

# 5. Odprta vprašanja (1)

## \* Kdaj lahko delimo dobiček?

- ZUDDob: “Uporablja se za naslednje poslovno leto, šteto od dne sklenitve pogodbe”
- Uradno stališče min. za gospodarstvo: deli se lahko tudi dobiček, ustvarjen v 2008!

# Odprta vprašanja (2)

- \* Kaj se šteje v 1/10 bruto plač?
- \* Pripadajoči del dobička je del plače?
- \* Kaj so pridobljene pravice?
- \* Legitimnost pogodbe, če jo podpiše reprezentativni sindikat?
- \* Pogodba za nedoločen čas - vsako leto sklep skupščine?

# Odprta vprašanja (3)

- \* Način obveščanja delavcev?
- \* Spodbudno pravno in davčno okolje?
- \* Število sklenjenih pogodb?
- \* Dopolnitev ZSDU?
- \* Dopolnitev obstoječih kadrovskih praks v družbah?