

Spoštovani člani združenja,
vabimo vas na tradicionalni dvodnevni
**Strokovni posvet Združenja
svetov delavcev Slovenije**

v ponedeljek in torek, dne 7. in 8. oktobra 2024,
v Kongresnem centru ADRIA,
Jadranska cesta 25, 6280 ANKARAN

Z velikim veseljem vas vabimo, da se udeležite letošnjega osrednjega strokovnega dogodka našega združenja. Dvodnevni oktobrski posvet bo priložnost, da se skupaj pogovorimo o tem, kako nasloviti aktualne izzive, s katerimi se srečujemo sveti delavcev. Tekom posveta bomo oblikovali priporočila za delovanje svetov delavcev, ki naj predstavljajo del strategije vašega delovanja v naslednjem kratkoročnem in srednjeročnem obdobju.

Vsebina:

- I. Spodbujanje nadaljnjega razvoja sistema delavske participacije v Sloveniji***
- II. Izzivi na trgu dela: zaposlovanje tujcev, zaposlovanje mladih in vloga svetov delavcev***
- III. Pravica do odklopa – priporočila za sprejem ukrepov delodajalca in smernice za svete delavcev***

Prvi dan posveta bo osredotočen na pomanjkanje ustrezno usposobljene delovne sile. Vaša prisotnost na posvetu bo priložnost, da se poglobimo v vprašanja, kot so vključevanje novih zaposlenih (predvsem tujcev in mladih), ustvarjanje delovnih pogojev, ki spodbujajo zaposlovanje, in odgovorno ravnanje s kadrovskimi viri. Sveti delavcev moramo aktivno sodelovati pri oblikovanju teh procesov ter pri vključevanju

tujcev in mladih v delovno okolje, saj lahko prav mi vzpostavimo most med vodstvom in zaposlenimi, kjer bosta vključevanje in medsebojno razumevanje ključna.

Izredno zanimiv bo tudi drugi dan letošnjega strokovnega posveta, ki bo prinesel vpogled v eno izmed najbolj aktualnih in pomembnih tem za vse zaposlene – pravico do odklopa. To vprašanje presega zgolj pravne okvire in se dotika bistva delovnih razmerij v današnjem času. V času nenehne dosegljivosti in hitro spreminjajočih se delovnih pogojev postaja pravica do odklopa ključna za zagotavljanje dobrega počutja zaposlenih.

Tako prvi kot drugi dan pa se bomo posvetili temi, ki je za nas strateško ključna – razvoju delavske participacije v Sloveniji. Prvi dan bomo razpravljali o predlogu novele ZSDU, ki smo jo oblikovali v našem združenju, drugi dan pa o sistemskih ukrepih in aktivnostih Vlade RS za spodbujanje ekonomske demokracije v Sloveniji. Z nami bosta visoka vladna predstavnika, s katerima se bomo pogovarjali o zakonodaji, ki se tiče udeležbe delavcev pri dobičku, delavskega lastništva podjetij in sodelovanja delavcev pri upravljanju.

Ad I: Spodbujanje nadaljnjega razvoja sistema delavske participacije v Sloveniji

Razvoj delavske participacije je ključen korak k bolj pravični, produktivni in trajnostni gospodarski ureditvi. Delavska participacija krepi vlogo zaposlenih v podjetjih ter omogoča večjo stopnjo odgovornosti, motivacije in pripadnosti. Ta pristop ne pomeni zgolj boljše poslovne uspešnosti, temveč tudi večjo socialno kohezijo in manjše družbene neenakosti. Oblike delavske participacije, kot so udeležba delavcev pri dobičku, delavsko lastništvo podjetij in sodelovanje delavcev pri upravljanju, so ključni stebri tega procesa. Vse tri oblike delavske participacije zmanjšujejo tradicionalno hierarhično strukturo med lastniki in delavci ter prispevajo k bolj demokratičnemu upravljanju, obenem pa delujejo tudi kot instrument za zmanjšanje konfliktov med vodstvom in delavci, saj se interesi obeh skupin združijo v doseganju skupnega cilja – uspešnosti podjetja.

Z vabljenima gostoma – državnim sekretarjem g. Matevžem Frangežem in dr. Štromajerjem, sekretarjem Strateškega sveta za gospodarstvo (na MGTŠ), bomo razpravljali o aktualnih aktivnostih in načrtih vlade za razvoj delavske participacije, ki krepi ekonomsko demokracijo in omogoča delavcem, da postanejo ključni deležniki pri oblikovanju prihodnosti podjetij in širše družbe. Posvetili pa se bomo tudi noveli ZSDU. Na podlagi odločitve našega združenja oktobra lani smo pripravili predlog novele ZSDU in jo maja letos (2024) oddali vsem trem koalicijskim poslanskim skupinam. Pripombe, ki smo jih na besedilo novele prejeli od vas, članov združenja, pa tudi spremembe zaradi iskanja podpore sindikalnih central, terjajo ponoven razmislek in skupen konsenz na predlagane rešitve.

Ad II: Izzivi na trgu dela: zaposlovanje tujcev, zaposlovanje mladih in vloga sveta delavcev

Trg dela se nenehno spreminja, mednarodna konkurenčnost pa zahteva, da podjetja prilagajajo svoje strategije zaposlovanja. Sveti delavcev imamo v tem procesu posebno odgovornost. Naša naloga ni zgolj zaščita interesov zaposlenih, temveč tudi zagotavljanje, da podjetja uspešno odgovarjajo na te spremembe. Prav sveti delavcev lahko prispevamo k ustvarjanju takšnega delovnega okolja, ki je privlačno za mlade delavce oziroma v katerem se tuji delavci uspešno vključijo v delovni proces, ter s tem prispevamo k dolgoročnemu uspehu podjetij.

Zaradi vedno bolj izrazitega pomanjkanja delovne sile se vloga svetov delavcev širi in postaja še bolj pomembna. Vaša prisotnost na posvetu bo priložnost, da se poglobimo v vprašanja, kot so vključevanje novih zaposlenih, predvsem tujcev in mladih, ter ustvarjanje delovnih pogojev, ki spodbujajo zaposlovanje, in odgovorno ravnanje s kadrovskimi viri. Sveti delavcev moramo aktivno sodelovati pri oblikovanju teh procesov, saj lahko prav mi vzpostavimo most med vodstvom in zaposlenimi, kjer bosta vključevanje in medsebojno razumevanje ključna.

Prvi dan posveta pa bo tudi priložnost za izmenjavo izkušenj in oblikovanje novih idej v zvezi s tem, kako v svete delavcev pritegniti mlajše kolege. Za svete delavcev je ključno, da pomladimo svoje vrste in privabimo medse nove člane, ki lahko prinesejo sveže ideje, novo energijo ter boljše razumevanje sodobnih izzivov, s katerimi se soočajo podjetja in delavci. Mlajše generacije pogosto prinašajo tudi večje poznavanje novih tehnologij in nove inovativne pristope. Poleg tega vključevanje novih članov zagotavlja kontinuiteto delovanja sveta delavcev ter preprečuje stagnacijo in zaprtost v ustaljene prakse. Na ta način sveti delavcev ostajamo relevantna, dinamična in učinkovita institucija za zastopanje interesov vseh zaposlenih.

Ad III: Pravica do odklopa – priporočila za sprejem ukrepov delodajalca in smernice za svete delavcev

Pravica do odklopa ni le pravica, temveč postaja nuja v sodobnem delovnem okolju. Vloga svetov delavcev pri snovanju ukrepov podjetij za zagotavljanje te pravice je ključna. Z našim poznavanjem stanja »na terenu« smo za delodajalce tisti sogovornik, ki lahko te ukrepe sooblikuje tako, da bodo delavci z njimi zadovoljni. Delavski predstavniki namreč najboljše razumemo potrebe in izzive zaposlenih, naša vključenost pa zagotavlja, da ti ukrepi niso enostranski in da upoštevajo resnične delovne razmere, kot so narava dela in ravnovesje med zasebnim in poklicnim življenjem. Sodelovanje svetov delavcev že v fazi snovanja teh ukrepov pripomore k bolj pravičnim in učinkovitim rešitvam. Prav tako je vloga svetov delavcev pomembna pri uveljavljanju te pravice. V nasprotju z zgolj formalnim sledenjem zakonskim določilom smo namreč prav sveti delavcev tisti, ki lahko zagotovimo, da se pravica do odklopa učinkovito uresničuje v praksi in s tem vzpostavi ravnovesje med delovnim in zasebnim življenjem zaposlenih.

Tako prvi kot drugi dan bomo s skupnim sodelovanjem, izmenjavo izkušenj in razpravo oblikovali priporočila za delovanje svetov delavcev na obravnavanih področjih v prihodnjem kratkoročnem in srednjeročnem obdobju, ki bodo prispevali k bolj zdravemu in uravnoteženemu delovnemu okolju. **Zato vas vabim, da se nam pridružite v čim večjem številu.** Vaša prisotnost je pomembna, vsakega posebej in vseh skupaj, saj bomo le z aktivnim sodelovanjem vseh članov svetov delavcev lahko dosegli konkretne spremembe, ki bodo v korist vsem zaposlenim.

Kot običajno pa bo seveda naše druženje namenjeno tudi **medsebojnemu spoznavanju, povezovanju in izmenjavi izkušenj** med člani svetov delavcev iz celotne Slovenije, kar je prav tako eden od pomembnih ciljev delovanja združenja.

dr. Elizabeta Zirnstein

Generalna sekretarka ZSDS



P R O G R A M

1. dan

- 8.30 – 9.00 Sprejem in prijava udeležencev
9.00 – 9.15 Uvodni nagovor generalne sekretarke ZSDS

Zaposlovanje tujcev in vloga svetov delavcev

- 9.15 – 10.00 Zaposlovanje tujcev v Sloveniji in državah srednje Evrope: izsledki raziskave
dr. Valentina Franca, Fakulteta za upravo Univerze v Ljubljani
- 10.00 – 10.45 Razprava o vlogi svetov delavcev pri vključevanju tujcev v delovno okolje in smernice za delovanje v praksi
dr. Valentina Franca, Fakulteta za upravo Univerze v Ljubljani
- 10.45 – 11.15 O d m o r

Novela ZSDU

- 11.15 – 12.00 Predstavitve rezultatov usklajevanj s sindikati in delodajalci o predlogu novele ZSDU-1 (novopredlagane rešitve)
dr. Elizabeta Zirnstein
- 12.00 – 13.00 Razprava in oblikovanje končne verzije predloga ZSDU-1 za nadaljnje postopke
Moderatorja razprave: dr. Elizabeta Zirnstein; dr. Mato Gostiša
- 13.00 – 14.15 K o s i l o

Zaposlovanje mladih in vloga svetov delavcev

- 14.15 – 15.45 Zaposlovanje mladih – nekaj iztočnic za razpravo in izmenjava izkušenj iz prakse
- 15.45 – 16.00 O d m o r
- 16.00 – 17.15 Delavnica/ razprava o zaposlovanju mladih in vlogi svetov delavcev ter o vključevanju mladih v svete delavcev
dr. Vesna Milošević Zupančič
- 17.15 – 17.30 Zaposlovanje mladih in sveti delavcev – smernice za delovanje v praksi
- 17.30 D r u ž a b n o s r e č a n j e u d e l e ž e n c e v

2. dan

Spodbujanje nadaljnega razvoja sistema delavske participacije v Sloveniji

9.00 – 10.15 Pogovor z gostoma posveta, državnim sekretarjem g. Frangežem in dr. Štromajerjem, sekretarjem Strateškega sveta za gospodarstvo (na MGTŠ) o:

- pomenu razvoja vseh oblik delavske participacije in stališče MGTŠ o sistemskih ukrepih na tem področju (g. Frangež)
- osnutku novele Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (dr. Štromajer)

10.15 – 10.30 O d m o r

Pravica do odklopa

10.30 – 11.30 Pravica do odklopa v zakonodaji in v praksi
mag. Nina Scortegagna Kavčnik

11.30 – 12.00 O d m o r

12.30 – 13.30 Pravica do odklopa – razprava in izkušnje svetov delavcev/delo v skupinah
Priporočila za delovanje svetov delavcev
mag. Nina Scortegagna Kavčnik

13.30 – 14.00 Sprejem priporočil (zaposlovanje tujcev, zaposlovanje mladih, pravica do odklopa)
Aktualnosti za člane združenja

14.00 – 14.15 Z a k l j u č e k p o s v e t a

Vsak udeleženec naj bi za pokrivanje organizacijskih in gostinskih stroškov strokovnega posveta - razen stroškov morebitne hotelske namestitve, ki so v lastni režiji udeležencev - prispeval **345,00 EUR + DDV**. Plačilo se opravi po zaključku posveta na podlagi izdanega računa.

Udeležbo lahko prijavite najkasneje **do vključno PETKA, 4. oktobra 2024** prek prijavnice na naši spletni strani: <https://www.delavska-participacija.com/prijava/> ali po e-pošti na naslov: scid.izobrazevanja@gmail.com Dodatne informacije na tel.: **041 749 090, Mitja Gostiša**.

Prosimo vas, da ob prijavi poleg kontaktnih podatkov prijavitelja in imen ter priimkov prijavljenih udeležencev **navedete tudi njihove e-naslove**, ker bo del gradiva za posvet posredovan predhodno tudi v elektronski obliki.

Opomba:

1. *Priporočamo, da si hotelsko namestitev rezervirate neposredno pri gostiteljih – **Hotel & Resort Adria Ankaran** – kontakt za oddelek rezervacij:
E: booking@adria-ankaran.si
T: 05 66 37 444
Ob prijavi se sklicujte na naš posvet, ker smo za vse udeležence dogovorili ugodnejše pogoje namestitve.*

VABIMO VAS TOREJ, DA SE TUDI LETOS VIDIMO V ČIM VEČJEM ŠTEVILU, DO TAKRAT PA VAS LEPO POZDRAVLJAMO!