

Vabimo vas na strokovno izobraževanje

# SVET DELAVCEV IN SISTEMI NAGRAJEVANJA

## Kako zagotoviti pravičnost in učinkovitost

Mag. Janez Žezlina in Roman Klarič

ki bo v **ČETRTEK, 24. oktobra 2024**, od 08.30 do 15.15 ure,  
konferenčna dvorana Urban, **URBAN RING HOTEL Ljubljana, Dolenjska cesta 242c**  
/izvoz iz obvoznice: Ljubljana - jug/

### Namen in cilj izobraževanja

Sodobni sistemi nagrajevanja v uspešnih podjetjih temeljijo na **jasnih in preprostih merilih**, ki **povečujejo zavzetost zaposlenih**, povezujejo njihove osebne cilje z organizacijskimi, krepijo medsebojno komunikacijo ter hkrati prispevajo k dolgoročni rasti podjetja. Svet delavcev ima pri tem pomembno vlogo, saj po 95. členu ZSDU uživa **pravico do soglasja pri odločitvah delodajalca glede meril za ocenjevanje delovne uspešnosti**. To pomeni, da delodajalec teh meril ne more enostransko spreminjati brez posvetovanja in soglasja sveta delavcev.

Svet delavcev tako aktivno sodeluje pri oblikovanju nagrajevalnih sistemov in skrbi, da so ti pravični ter usklajeni z dolgoročnimi interesi zaposlenih. Njegova vloga pa **ni zgolj formalna – dolžan je namreč tudi redno spremljati izvajanje teh meril** v praksi, ocenjevati njihovo ustreznost in po potrebi predlagati izboljšave. Proaktivno delovanje na tem področju je ključno za zagotavljanje dolgoročne motivacije in zadovoljstva zaposlenih ter hkrati prispeva k boljšim poslovnim rezultatom podjetja.

Poleg tega svet delavcev **spodbuja odprt dialog med vodstvom in zaposlenimi** ter zagotavlja, da nagrajevanje postane učinkovito sredstvo za motivacijo in razvoj. Aktivno sodelovanje sveta delavcev pri teh procesih prispeva k oblikovanju sistemov, ki podpirajo dolgoročno uspešnost podjetja in dobrobit zaposlenih.

Izobraževanje bo **namenjeno tudi diskusiji in izmenjavi izkušenj** med udeleženci. Priložnost boste imeli slišati izzive in dobre prakse vaših kolegov iz drugih podjetij ter skupaj z njimi raziskati rešitve, ki jih boste lahko uporabili tudi v svojem delovnem okolju.

## Iz vsebine

08.30 – 09.00	<i>Sprejem in registracija udeležencev, jutranja kava in prigrizek</i>
09.0 – 14.30	<p><b>1. Uvod: Vloga sveta delavcev pri nagrajevanju</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pregled ključnih nalog sveta delavcev v povezavi z nagrajevanjem in delovno uspešnostjo.</li><li>• Kako svet delavcev prispeva k oblikovanju pravičnih in preglednih sistemov nagrajevanja.</li><li>• Vloga sveta delavcev kot partnerja pri spremljanju in izboljševanju sistemov nagrajevanja.</li></ul> <p><b>2. Sistemi nagrajevanja: Osnove in sodobni trendi</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pregled različnih vrst nagrajevalnih sistemov: fiksne plače, bonusi, variabilni del plače, nedenarne nagrade.</li><li>• Sodobni trendi pri nagrajevanju: povezava med poslovno strategijo podjetja in nagrajevalnimi sistemi.</li><li>• Razlika med kratkoročnimi in dolgoročnimi nagrajevalnimi sistemi ter kako ohranjati dolgoročno učinkovitost.</li></ul> <p><b>3. Pravičnost v nagrajevanju</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pomen pravičnosti v nagrajevalnih sistemih: enaka merila za vse zaposlene.</li><li>• Kako svet delavcev zagotavlja, da so nagrajevalni kriteriji pregledni in dostopni vsem zaposlenim.</li><li>• Usklajevanje nagrajevanja z vrednotami podjetja in prizadevanja za zmanjšanje diskriminacije in favoriziranja.</li></ul> <p><b>4. Pregled in nadzor nad nagrajevalnimi sistemi</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vloga sveta delavcev pri spremljanju razporeditve nagrad in bonusov.</li><li>• Kako preprečiti nepravičnost pri dodeljevanju nagrad in kako vpeljati transparentnost v procese nagrajevanja.</li><li>• Akcijski načrt za svet delavcev: implementacija periodičnih pregledov nagrajevanja in posvetovanja z zaposlenimi.</li></ul> <p><b>5. Delovna uspešnost in nagrajevanje</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vzpostavitev jasnih meril za ocenjevanje delovne uspešnosti zaposlenih.</li><li>• Kako spodbujati zaposlene k dolgoročnim ciljem prek sistemov nagrajevanja.</li></ul> <p><b>6. Učinkovit sistem nagrajevanja: Praktični primeri</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Analiza primerov dobrih in slabih praks nagrajevanja</li><li>• Oblikovanje predlogov za izboljšanje sistemov nagrajevanja v podjetju.</li></ul> <p><b>7. Diskusija o odprtih vprašanjih udeležencev in izmenjava izkušenj</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ali je v vašem podjetju sistem nagrajevanja res pravičen?</li><li>• Ali so v vašem podjetju variabilni deli plače (npr. bonusi) zasnovani tako, da nagrajujejo delovno uspešnost?</li><li>• Koliko se dejansko upoštevajo predlogi sveta delavcev glede nagrajevanja?</li><li>• Ali nagrajujete tako individualno kot timsko uspešnost?</li><li>• Ali uporabljate oblike nematerialnega nagrajevanja?</li><li>• .....</li></ul>
14.30 – 15.15	<i>Sklepne misli in zaključek izobraževanja</i>

## Predavatelja

**Mag. Janez Žezlina**, univ. dipl. ekonomist, je priznan strokovnjak na področju poslovnega in kadrovskega svetovanja, s poudarkom na strateških preobrazbah podjetij ter razvoju vodstvenih kompetenc. Diplomiral je na Ekonomski fakulteti v Ljubljani, magistriral pa na Fakulteti za družbene vede v Ljubljani. Ima več kot 25 let izkušenj kot svetovalec, trener in coach. Njegova strokovna področja vključujejo razvoj potenciala organizacij in posameznikov, upravljanje talentov ter vzpostavljanje sistemov za poslovno in delovno uspešnost. Mag. Žezlina je prav tako licenciran trener Dale Carnegie® treningov, ki so mednarodno priznani za razvoj poslovnih in osebnostnih potencialov. Poleg tega se ukvarja z raziskovanjem sodobnih trendov, kot so nevrovoditeljstvo, ki združuje znanja iz nevroznanosti in tehnik vodenja za izboljšanje delovanja ekip.

**Roman Klarič** je direktor in partner v podjetju *Resultant*, kjer že od leta 2009 svetuje podjetjem na področju razvoja sodobnih kadrovskih procesov in prilagajanja na zahteve digitalne ekonomije. Njegova strokovna področja vključujejo razvoj modelov kompetenc, upravljanje organizacijske učinkovitosti, karierno načrtovanje ter razvoj talentov. Pri svojem delu posveča posebno pozornost organizacijski kulturi in njenemu vplivu na uspešnost podjetij. Prav tako izvaja coaching programe, s katerimi posameznikom pomaga razvijati njihove vodstvene in socialne veščine. Njegov svetovalni pristop temelji na preučevanju sodobnih metod za doseganje optimalnih rezultatov v poslovnem svetu.

## Prijave in kotizacija

Udeležbo lahko prijavite do **TORKA, 22. oktobra 2024** prek spletne prijavnice:

[SPLETNA PRIJAVNICA](#)

ali po e-pošti: [scid.izobrazevanja@gmail.com](mailto:scid.izobrazevanja@gmail.com). Natančnejše informacije o izobraževanju lahko pridobite tudi na **GSM (041) 749 090** – Mitja Gostiša.

Kotizacija z gradivom, osvežilnimi napitki, prigrizkom in kosilom **za člane Združenja svetov delavcev Slovenije znaša 220,00 € + DDV**, za ostale udeležence pa 250,00 € + DDV.

**Pri plačilu lahko uveljavljate 10% popust, če organizacija prijavi najmanj dva udeleženca.**

Kotizacijo nakažete na podlagi prejetega računa (po zaključku izobraževanja) na transakcijski račun podjetja **ŠCID IZOBRAŽEVANJA d.o.o., št.: SI56 0400 0027 8569 294**, odprt pri SKB banki (SWIFT KBMASI2X).

Lep pozdrav in nasvidenje na izobraževanju!